



TINDAK LANJUT LAPORAN HASIL EVALUASI AKUNTABILITAS KINERJA TAHUN 2024

PENGADILAN NEGERI PAYAKUMBUH

PENGADILAN NEGERI PAYAKUMBUH
KELAS II



ALAMAT

Jl. Soekarno Hatta No. 240, Kota Payakumbuh, Sumatera Barat – 26225

KONTAK

  (0752) 92092

 pengadilannegeripayakumbuh@gmail.com
pnpyk@yahoo.co.id

Pengadilan Negeri Payakumbuh

 <https://pn-payakumbuh.go.id>



MAHKAMAH AGUNG
DIREKTORAT JENDERAL BADAN PERADILAN UMUM
PENGADILAN TINGGI PADANG
PENGADILAN NEGERI PAYAKUMBUH

Jl. Soekarno Hatta No. 240, Kec. Payakumbuh Barat, Kota Payakumbuh, Sumatera Barat
26225, Telepon (0752) 91267, Fax (0752) 92092, www.pn-payakumbuh.go.id, pnpyk@yahoo.com

Nomor : 1335/KPN.01.W3-U4/OT.01.1/XII/2025 Payakumbuh, 24 Desember 2025
Lampiran : 1 (satu) berkas
Perihal : Penyampaian Tindak Lanjut LHE SAKIP Tahun 2024
Pengadilan Negeri Payakumbuh

Kepada

Yth. Bapak Ketua Pengadilan Tinggi Padang

Di –

Padang

Dengan Hormat.

Dalam rangka menindaklanjuti surat Ketua Pengadilan Tinggi Padang Nomor : 1622/KPT.W3U/PW1.1.1/VII/2025 tanggal 29 Juli 2025 perihal Laporan Hasil Evaluasi Akuntabilitas Kinerja, maka Pengadilan Negeri Payakumbuh Kelas II mengirimkan Tindak Lanjut LHE Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP) Tahun 2024 Pengadilan Negeri Payakumbuh Kelas II.

Demikianlah yang dapat kami sampaikan, atas perhatian Bapak kami ucapkan terima kasih.

Ketua

Pengadilan Negeri Payakumbuh



ADISWARNA CHAINUR PUTRA

Tembusan disampaikan kepada :

1. Arsip

TINDAK LANJUT HASIL EVALUASI AKUNTABILITAS KINERJA INSTANSI PEMERINTAH TAHUN 2024

PENGADILAN NEGERI PAYAKUMBUH

No	Rekomendasi LHE Tahun 2024	Permasalahan	Rencana Aksi Tindak Lanjut	Target	Waktu Pelaksanaan	Penanggung Jawab	Status / Progres Penyelesaian	Link Bukti Dukung
1	Tambahkan dokumen matriks pendanaan dan dokumen revisi anggaran, apakah sudah mendukung kinerja yang dibuat di awal tahun	Belum adanya dokumen perencanaan anggaran yang mendukung kinerja	Menambahkan dokumen perencanaan anggaran yang mendukung kinerja	Terdapat dokumen perencanaan anggaran yang mendukung kinerja.	1 Oktober 2025 s/d 31 Desember 2025	Kasubbag PTIP	Selesai	1.a.6
2	Tambahkan pakta integritas semua pegawai dan bukti dokumen penandatanganan pakta integritas serta rapat bulanan yang membahas evaluasi kinerja pegawai	Belum adanya dokumen pendukung terkait perencanaan kinerja semua pegawai	Menambahkan dokumen pendukung terkait perencanaan kinerja semua pegawai	Setiap pegawai merumuskan dan menetapkan Perencanaan Kinerja.	1 Oktober 2025 s/d 31 Desember 2025	Kasubbag Ortala dan Kepegawaian	Selesai	1.b.11
3	Tambahkan monev rapat capaian kinerja atau monev rencana aksi	Belum adanya monev rapat capaian kinerja atau monev rencana aksi	Menambahkan monev rapat capaian kinerja atau monev rencana aksi	Rencana aksi kinerja dapat berjalan dinamis karena capaian kinerja selalu dipantau secara berkala.	1 Oktober 2025 s/d 31 Desember 2025	Kasubbag PTIP	Selesai	1.c.4

No	Rekomendasi LHE Tahun 2024	Permasalahan	Rencana Aksi Tindak Lanjut	Target	Waktu Pelaksanaan	Penanggung Jawab	Status / Progres Penyelesaian	Link Bukti Dukung
4	Tambahkan bukti implementasi Atas Pedoman Teknis Berupa Laporan alur kegiatan dan dokumentasi dan Cuplikan Layar Pengerjaan	Belum adanya mekanisme yang jelas dan runtut dalam proses pengumpulan data kinerja	Menambahkan bukti implementasi Atas Pedoman Teknis Berupa Laporan alur kegiatan dan dokumentasi dan Cuplikan Layar Pengerjaan	Terdapat mekanisme yang jelas terhadap pengumpulan data kinerja yang dapat diandalkan.	1 Oktober 2025 s/d 31 Desember 2025	Kasubbag PTIP	Selesai	2.a.3
5	Tambahkan notulen rapat monev rencana aksi kinerja yang melibatkan pimpinan	Belum adanya notulen rapat monev rencana aksi kinerja yang melibatkan pimpinan	Menambahkan notulen rapat monev rencana aksi kinerja yang melibatkan pimpinan	Pimpinan selalu teribat sebagai pengambil keputusan (Decision Maker) dalam mengukur capaian kinerja.	1 Oktober 2025 s/d 31 Desember 2025	Kasubbag PTIP	Selesai	2.b.1
6	Tambahkan dokumen laporan data kinerja pada E-Monev Bappenas dan SIPP	Belum adanya dokumen laporan data kinerja pada E-Monev Bappenas dan SIPP	Menambahkan dokumen laporan data kinerja pada E-Monev Bappenas dan SIPP	Data kinerja yang dikumpulkan telah mendukung capaian kinerja yang diharapkan.	1 Oktober 2025 s/d 31 Desember 2025	Kasubbag PTIP	Selesai	2.b.3
7	Tambahkan dokumen rapat berjenjang tiap bagian	Belum adanya dokumen rapat berjenjang tiap bagian	Menambahkan dokumen rapat berjenjang tiap berjenjang	Setiap level organisasi melakukan pemantauan atas	1 Oktober 2025 s/d 31 Desember 2025	Kasubbag PTIP	Selesai	2.b.5

No	Rekomendasi LHE Tahun 2024	Permasalahan	Rencana Aksi Tindak Lanjut	Target	Waktu Pelaksanaan	Penanggung Jawab	Status / Progres Penyelesaian	Link Bukti Dukung
				pengukuran capaian kinerja unit dibawahnya secara berjenjang				
8	Satker dapat mendokumentasikan (mencatat) perubahan strategi yang dilakukan dan hubungkan dengan sasaran strategis yang terdampak. Jika memang tidak ada perubahan strategi pada tahun tersebut, tuliskan pada kolom "Keterangan" bahwa belum ada penyesuaian pada tahun yang bersangkutan dan Satker dapat menyajikan eviden berupa penyesuaian/perubahan strategi tahun-tahun sebelumnya.	Belum ditemukan penyesuaian strategi yang dimaksud pada dokumen Renstra yang disajikan.	Menambahkan penyesuaian strategi yang dimaksud pada dokumen Renstra yang disajikan.	Pengukuran kinerja telah mempengaruhi penyesuaian Strategi dalam mencapai kinerja.	1 Oktober 2025 s/d 31 Desember 2025	Kasubbag PTIP	Selesai	2.c.4

No	Rekomendasi LHE Tahun 2024	Permasalahan	Rencana Aksi Tindak Lanjut	Target	Waktu Pelaksanaan	Penanggung Jawab	Status / Progres Penyelesaian	Link Bukti Dukung
9	Satker dapat mendokumentasikan (mencatat) perubahan kebijakan internal yang dilakukan dan hubungkan dengan sasaran strategis yang terdampak. Jika memang tidak ada perubahan kebijakan pada tahun tersebut, tuliskan pada kolom "Keterangan" bahwa belum ada penyesuaian pada tahun yang bersangkutan dan Satker dapat menyajikan eviden berupa penyesuaian/perubahan kebijakan tahun-tahun sebelumnya.	Belum ditemukan penyesuaian kebijakan yang dimaksud. Tidak ada bentuk konkrit kebijakan yang timbul dari hasil pengukuran kinerja sebagaimana yang dinyatakan oleh kerangka regulasinya.	Menambahkan dokumen penyesuaian kebijakan internal terkait dengan pembentukan Tim Satgas SIPP di PN Payakumbuh yang bertugas untuk melakukan pemeriksaan setiap harinya terhadap pelaksanaan kepatuhan penginputan pada aplikasi SIPP.	Pengukuran kinerja telah mempengaruhi penyesuaian Kebijakan dalam mencapai kinerja.	1 Oktober 2025 s/d 31 Desember 2025	Kasubbag PTIP	Selesai	2.c.5
10	Tambahkan analisis efisiensi untuk Lakin 2023 dan ke depannya dengan mengacu pada Lampiran III	Belum adanya efisiensi anggaran yang sesuai format	Menambahkan analisis efisiensi atas penggunaan anggaran dalam mencapai kinerja dengan mengacu	Terdapat efisiensi atas penggunaan anggaran dalam	1 Oktober 2025 s/d 31 Desember 2025	Kasubbag PTIP	Selesai	2.c.8

No	Rekomendasi LHE Tahun 2024	Permasalahan	Rencana Aksi Tindak Lanjut	Target	Waktu Pelaksanaan	Penanggung Jawab	Status / Progres Penyelesaian	Link Bukti Dukung
	Keputusan Sekretaris MA RI Nomor 878/2022.		pada Lampiran III Keputusan Sekretaris MA RI Nomor 878/2022	mencapai kinerja.				
11	Tambahkan lembar pernyataan LKjIP telah direviu yang disertai dengan tabel kolom pernyataan dan chcklist yang telah dilakukan reviu sesuai format Berdasarkan Permenpan RB nomor 53 tahun 2014)	Belum ada checklist dan pernyataan yang telah di reviu	Menambahkan lembar pernyataan LKjIP telah direviu yang disertai dengan tabel kolom pernyataan dan checklist yang telah dilakukan reviu sesuai format berdasarkan Permenpan RB nomor 53 tahun 2014)	Dokumen Laporan Kinerja telah direviu.	1 Oktober 2025 s/d 31 Desember 2025	Kasubbag PTIP	Selesai	3.a.4
12	Tambahkan bukti publikasi Lakip pada web https://esr.menpan.go.id/	Belum dilengkapi bukti publikasi Lakip pada web https://esr.menpan.go.id/	Melengkapi bukti publikasi Lakip pada web https://esr.menpan.go.id/	Dokumen Laporan Kinerja telah dipublikasikan.	1 Oktober 2025 s/d 31 Desember 2025	Kasubbag PTIP	Selesai	3.a.5
13	Analisis perbandingan kinerja dan rata - rata keseluruhan, bandingkan kekurangan dan keunggulan pada	Belum ada analisis benchmark	Membuat analisis benchmark, yaitu Analisis perbandingan kinerja dan rata - rata keseluruhan, bandingkan kekurangan dan keunggulan pada	Dokumen Laporan Kinerja telah menginfokan perbandingan realisasi kinerja dengan	1 Oktober 2025 s/d 31 Desember 2025	Kasubbag PTIP	Selesai	3.b.6

No	Rekomendasi LHE Tahun 2024	Permasalahan	Rencana Aksi Tindak Lanjut	Target	Waktu Pelaksanaan	Penanggung Jawab	Status / Progres Penyelesaian	Link Bukti Dukung
	setiap sasaran strategis		setiap sasaran strategis	realiasi kinerja di level nasional/inter nasional (Benchmark Kinerja).				
14	Tambahkan uraian hambatan yang terjadi selama tahun berjalan dalam proses mencapai target kinerja.	Belum ada hambatan dan upaya untuk mencapai target kinerja	Menambahkan uraian hambatan yang terjadi selama tahun berjalan dalam proses mencapai target kinerja.	Dokumen Laporan Kinerja telah menginfokan kualitas atas capaian kinerja beserta upaya nyata dan/atau hambatannya .	1 Oktober 2025 s/d 31 Desember 2025	Kasubbag PTIP	Selesai	3.b.7
15	Tambahkan analisis efisiensi untuk Lakin 2023 dan ke depannya dengan mengacu pada Lampiran III Keputusan Sekretaris MA RI Nomor 878/2022.	Belum ada analisis efisiensi	Menambahkan analisis efisiensi atas penggunaan anggaran dalam mencapai kinerja dengan mengacu pada Lampiran III Keputusan Sekretaris MA RI Nomor 878/2022	Dokumen Laporan Kinerja telah menginfokan efisiensi atas penggunaan sumber daya dalam mencapai kinerja.	1 Oktober 2025 s/d 31 Desember 2025	Kasubbag PTIP	Selesai	3.b.8
16	Tambahkan dokumen penjelasan adanya	Belum adanya dokumen yang menjelaskan	Menambahkan dokumen yang menjelaskan	Informasi dalam laporan	1 Oktober 2025 s/d 31	Kasubbag PTIP	Selesai	3.c.7

No	Rekomendasi LHE Tahun 2024	Permasalahan	Rencana Aksi Tindak Lanjut	Target	Waktu Pelaksanaan	Penanggung Jawab	Status / Progres Penyelesaian	Link Bukti Dukung
	perubahan budaya kerja.	apakah terdapat perubahan budaya kerja pada satuan kerja di tahun berjalan.	perubahan budaya kerja pada satuan kerja di tahun berjalan.	kinerja selalu mempengaruhi perubahan budaya kinerja organisasi.	Desember 2025			
17	Tambahkan dokumen evaluasi kinerja berjenjang pada tiap bagian.	Belum adanya dokumen evaluasi kinerja berjenjang pada tiap bagian.	Menambahkan dokumen evaluasi kinerja berjenjang pada tiap bagian	Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal telah dilaksanakan secara berjenjang.	1 Oktober 2025 s/d 31 Desember 2025	Kasubbag PTIP	Selesai	4.a.3
18	Jelaskan peningkatan yang terjadi akibat dilakukan evaluasi kinerja internal.	Belum ada penjelasan terkait indikator yang mengalami peningkatan.	Menambahkan penjelasan terkait indikator yang mengalami peningkatan.	Hasil Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal telah dimanfaatkan untuk perbaikan dan peningkatan akuntabilitas kinerja.	1 Oktober 2025 s/d 31 Desember 2025	Kasubbag PTIP	Selesai	4.c.3
19	Berikan narasi penjelasan terkait perbaikan kinerja dengan memanfaatkan hasil evaluasi	Belum ada narasi penjelasan terkait perbaikan kinerja.	Menambahkan narasi penjelasan terkait perbaikan kinerja.	Telah terjadi perbaikan dan peningkatan kinerja dengan memanfaatkan	1 Oktober 2025 s/d 31 Desember 2025	Kasubbag PTIP	Selesai	4.c.5

No	Rekomendasi LHE Tahun 2024	Permasalahan	Rencana Aksi Tindak Lanjut	Target	Waktu Pelaksanaan	Penanggung Jawab	Status / Progres Penyelesaian	Link Bukti Dukung
	akuntabilitas kinerja internal.			n hasil evaluasi akuntabilitas kinerja internal.				

Payakumbuh, 24 Desember 2025

KETUA

PENGADILAN NEGERI PAYAKUMBUH



ADISWARNA CHAINUR PUTRA